

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2013/2014

Por este instrumento, **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE BLUMENAU**, com sede na rua Professor Luiz Schwartz, 81, bairro Velha, em Blumenau – SC, representando os empregados do Grupo 3 da CNTI, conforme o anexo do artigo 577 da CLT, inclusive as categorias afins, como os empregados em obras de saneamento urbano e drenagem; sondagem; britagem; estaqueamentos; usinas de concreto e serviços de instalação e manutenção de redes de telecomunicações e gás (obras civis), com extensão de base nos municípios de Gaspar, Timbó e Indaial, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. ALBERTO FRANCISCO PEREIRA**, e, **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE MARCENARIAS, DE MÓVEIS DE JUNCO E VIME, VASSOURAS, CORTINADOS E ESTOFOS DE BLUMENAU**, com sede na rua XV de Novembro, 550, 4º andar, Centro, em Blumenau – SC, neste ato representado por seu Presidente, **Sr. OLEGÁRIO SCHMITZ**, celebram dentro da base territorial comum, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, regida pelas cláusulas e condições seguintes:

### CLÁUSULAS ECONÔMICAS

#### **CLÁUSULA 01 - CORREÇÃO SALARIAL**

As empresas integrantes da categoria econômica reajustarão, no mês de junho/2013, os salários dos empregados, mediante a aplicação do percentual de **8,00% (oito por cento)**, sobre os salários praticados em julho/2012.

**Parágrafo Primeiro:** Eventuais diferenças decorrentes da aplicação de índice de reajuste menor na folha de junho de 2013, em relação ao constante no *caput* desta cláusula, deverão ser ajustadas na folha de julho de 2013.

**Parágrafo Segundo:** Ficam as empresas autorizadas a compensar as antecipações salariais concedidas de forma linear, no período de julho de 2012 a maio de 2013.

**Parágrafo Terceiro:** Com o pagamento do reajuste salarial previsto nesta cláusula, as empresas integrantes da categoria econômica recebem do **SINDICATO DOS EMPREGADOS NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE BLUMENAU**, plena e geral quitação do período revisto (junho/2012 a maio/2013).

#### **CLÁUSULA 02 - SALÁRIO NORMATIVO**

Os pisos salariais da categoria profissional, a partir de 01 de junho de 2013, para uma carga de trabalho mensal de 220 (duzentas e vinte) horas, serão os seguintes:



CARGO/FUNÇÃO	VALOR MENSAL	VALOR POR HORA
Marceneiro	R\$ 1.401,40	R\$ 6,37
Profissional	R\$ 1.133,00	R\$ 5,15
Lustrador	R\$ 1.133,00	R\$ 5,15
Pintor	R\$ 1.133,00	R\$ 5,15
Operador de Máquina	R\$ 1.133,00	R\$ 5,15
Auxiliar de Marceneiro	R\$ 880,00	R\$ 4,00
Auxiliar de Operador de Máquina e/ou de Produção	R\$ 880,00	R\$ 4,00

**Parágrafo Primeiro:** Profissional é o empregado que desempenha uma função definida (exemplos: Operador de Máquina, Lustrador, Pintor etc.).

**Parágrafo Segundo:** Eventuais diferenças decorrentes da aplicação dos pisos constantes acima, no mês de junho de 2013, deverão ser ajustadas na folha de julho de 2013.

**Parágrafo Terceiro:** Sobre os pisos salariais, não incidirão os percentuais negociados na cláusula primeira.

## CLÁUSULAS SOCIAIS

### **CLÁUSULA 03 - ANOTAÇÃO DO REGISTRO PONTO**

O espaço de tempo registrado em livro, cartão ou controle eletrônico de ponto igual ou inferior a 10 (dez) minutos, imediatamente anteriores ao início ou posteriores ao término da jornada de trabalho, não será considerado como tempo à disposição do empregador, desde que efetivamente não trabalhado.

### **CLÁUSULA 04 - BANCO DE HORAS**

As empresas ficam autorizadas a implantar o BANCO DE HORAS. Para tanto, deverão solicitar a presença do representante do Sindicato Laboral, para, em conjunto com os empregados, ajustarem os termos do acordo, para a implementação do Banco de Horas.

### **CLÁUSULA 05 - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Ficam as empresas autorizadas a prorrogar o horário de trabalho, em até 02 (duas) horas diárias, totalizando, na semana, 44 (quarenta e quatro) horas, ficando automaticamente compensados os sábados e satisfeitos os artigos 59, parágrafo segundo, e 413 da CLT, sem que as mesmas sejam consideradas horas extraordinárias.

**Parágrafo Único:** Os atestados médicos emitidos para estes dias, correspondem à jornada normal mais a prorrogação do dia.

### **CLÁUSULA 06 - PROGRAMA DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO**

As empresas poderão estabelecer diretamente com seus empregados, programas de compensação de dias intercalados com feriados, fins de semana e festas de final de ano, que

recaiam no início ou no fim de semana, de tal sorte que os empregados tenham um final de semana prolongado, desde que aprovado pela maioria. Caberá à empresa, encaminhar cópia do referido acordo ao Sindicato Laboral, com o ciente dos empregados.

#### **CLÁUSULA 07 - REDUÇÃO DE INTERVALO**

Ficam as empresas autorizadas a requerer junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, nos termos da Portaria nº 1.095, de 19 de maio de 2010, a redução do intervalo para refeição e descanso, previsto no parágrafo terceiro do artigo 71 da CLT, **de 01h00min para 00h30min**, em quaisquer de seus turnos de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** A redução de intervalo para descanso e refeição, na forma prevista na presente cláusula, deverá observar as regras do sistema de fornecimento de alimentação do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), assegurando aos empregados, refeição balanceada e sob supervisão de nutricionista e, ainda, que possuam refeitórios organizados de acordo com a NR-24, a Portaria 3.214/76 e demais legislações aplicáveis à espécie.

**Parágrafo Segundo:** O previsto no *caput* desta cláusula será concedido pelas empresas, por unidade fabril, departamento, setor ou grupo de empregados, objetivando a manutenção das atividades e fruição adequada do intervalo em conformidade com a capacidade de atendimento dos refeitórios.

#### **CLÁUSULA 08 - HORAS DE VIAGEM**

Havendo necessidade do empregado se deslocar para outros Municípios e/ou Estados, a empresa pagará toda a despesa de transporte, pernoite, estadia, inclusive as horas de viagem à disposição da empresa, que serão pagas como normais.

**Parágrafo Único:** O empregado poderá optar em folgar as horas de viagem à razão de hora por hora, desde que até o dia 24 (vinte e quatro) do mês em que elas ocorreram, comunique a empresa em qual(is) data(s) do mês subsequente pretende usufruí-las. Não manifestada a opção, segue-se o previsto no *caput* desta cláusula.

#### **CLÁUSULA 09 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

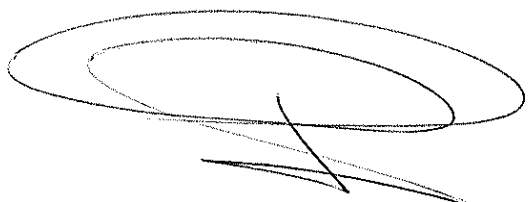
Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do Sindicato Laboral, ou conveniados, serão aceitos pelas empresas para todos os efeitos legais.

#### **CLÁUSULA 10 - FÉRIAS**

O início das férias individuais ou coletivas será fixado até quarta-feira, sendo que, das coletivas, quando concedidas entre dezembro e janeiro, será excluído o dia 1º de janeiro.

#### **CLÁUSULA 11- FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho antes de completar 1 (um) ano de serviço na empresa, terá direito ao recebimento de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração superior a 14 (quatorze) dias.



## **CLÁUSULA 12 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário será feito mediante recibo, fornecendo-se cópia ao empregado, com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração, com a discriminação das parcelas, a produção, as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para a previdência social e o valor correspondente ao FGTS.

## **CLÁUSULA 13 - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Ficam as empresas autorizadas a efetuar descontos na folha de pagamento de seus empregados, sendo assegurado aos mesmos, direito de oporem-se ao desconto, mediante prévia e escrita comunicação, devidamente protocolada no departamento pessoal da empresa.

## **CLÁUSULA 14 - ALIMENTAÇÃO**

As empresas fornecerão almoço na forma e condições estabelecidas no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT).

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados participarão dos custos da alimentação fornecida diariamente, na proporção de até 20% (vinte por cento).

**Parágrafo Segundo:** As empresas que já concedem o estabelecido nesta cláusula, sem a participação do empregado em seus custos, não poderão valer-se do que prevê o parágrafo anterior.

**Parágrafo Terceiro:** Respeitado o previsto no parágrafo segundo desta cláusula, as empresas também estão autorizadas a descontar o custo diário da alimentação em 100% (cem por cento) no caso de falta injustificada.

**Parágrafo Quarto:** Fica facultado às empresas, respeitado o previsto no parágrafo segundo desta cláusula, substituir o fornecimento direto de alimentação previsto no *caput*, através da entrega diária de vales refeição e/ou alimentação, no valor unitário de R\$ 11,00 (onze reais), cabendo ao empregado a participação em até 20% (vinte por cento) do valor do vale.

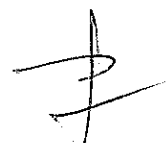
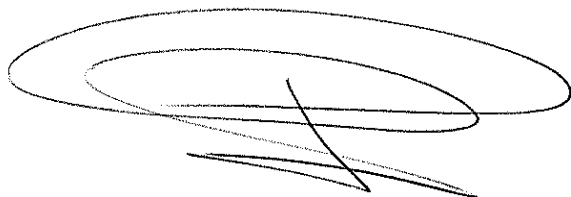
**Parágrafo Quinto:** As partes convencionam que o presente benefício não integrará o salário do empregado para quaisquer efeitos.

**Parágrafo Sexto:** O não cumprimento do previsto nesta cláusula importará no pagamento ao empregado não contemplado, de multa no valor de R\$ 12,00 (doze reais) por dia útil de trabalho.

## **CLÁUSULA 15 – FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO E ÁGUA POTÁVEL**

Havendo necessidade do empregado trabalhar acima de 01h00min e até 02h00min diárias, fica a empresa obrigada a oferecer-lhe lanche gratuitamente. Os empregados terão água potável à sua disposição no local de trabalho.

**Parágrafo Único:** As empresas com mais de 10 (dez) empregados terão à disposição dos mesmos, um bebedouro, com jato inclinado, com água filtrada e gelada.



#### **CLÁUSULA 16 - PROTEÇÃO DO EMPREGADO**

No primeiro dia de trabalho, o empregado deverá receber instruções sobre higiene, prevenção e segurança no trabalho, procedimento que deverá ser documentado pela empresa.

#### **CLÁUSULA 17 – LAUDO AMBIENTAL**

As empresas terão que elaborar laudo ambiental e depositá-lo no Sindicato Laboral, por função e local de trabalho, a fim de verificar os agentes nocivos à saúde dos empregados, visando se adequar às exigências do Ministério do Trabalho.

#### **CLÁUSULA 18 - UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

Desde que exigidos por lei ou pelas empresas, estas fornecerão, gratuitamente, uniformes e equipamentos de segurança, substituindo-os quando estiverem sem condições de uso, obrigando-se o empregado a utilizá-los, sob pena de ser enquadrado no artigo 482 da CLT, unicamente nos locais de trabalho, e a devolvê-los no ato de sua substituição ou por ocasião de sua demissão.

#### **CLÁUSULA 19 - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

Nos casos de acidente de trabalho, a empresa enviará mensalmente ao Sindicato Laboral, cópia fiel da CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho, conforme a Lei 8.213/91, artigo 22, parágrafo primeiro.

#### **CLÁUSULA 20 - MANUTENÇÃO DO EMPREGADO INCAPACITADO POR ACIDENTE DE TRABALHO**

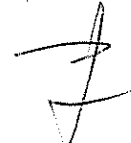
Ao empregado incapacitado fisicamente por acidente de trabalho, será proporcionada oportunidade para sua readaptação e conseqüente reaproveitamento em outro setor de trabalho, compatível com sua nova capacidade funcional, sob novas condições, pactuadas entre a empresa e o mesmo, com assistência do Sindicato Laboral.

#### **CLÁUSULA 21 - ALISTAMENTO MILITAR**

Será nula a dispensa sem justa causa do empregado em idade de prestação do serviço militar obrigatório, desde o exame médico inicial que o considerar apto a se incorporar, até o seu retorno ao trabalho, após sua desincorporação, dispensa ou suspensão temporária da prestação do serviço militar, desde que seja apresentado o comprovante de aptidão à empresa, no prazo de 05 (cinco) dias.

#### **CLÁUSULA 22 - APOSENTADORIA**

Não poderá ser dispensado pela empresa, o empregado que contar com 05 (cinco) ou mais anos de serviço ininterruptos de atividade na mesma empresa ou grupo econômico (§ 2º, art. 2º da CLT), se na data da dispensa estiver a 12 (doze) meses para completar o tempo da aposentadoria, quer especial, quer por tempo de serviço ou por idade, em seus prazos mínimos, desde que comprove através de documento fornecido pelo INSS, ressalvados os casos de dispensa por justa causa, pedido de demissão, acordo entre as partes,



transferência da empresa para outro estado ou cidade, ou encerramento de atividades, cessando a garantia supra ao completar o empregado o período aquisitivo em seus limites mínimos.

**Parágrafo Único:** Para comprovação de tal condição, o empregado deverá apresentar à empresa, por ocasião da comunicação da dispensa, ou até a data prevista para o recebimento dos haveres rescisórios, documento oficial (INSS), que ateste sua condição de pré-aposentadoria, ou ainda, que tenha protocolado junto ao INSS, pedido para contagem de tempo de serviço com vistas à aposentadoria, sendo que este último, não dará direito à garantia aqui instituída, dependendo de confirmação complementar pelo INSS.

#### **CLÁUSULA 23 – AVISO PRÉVIO**

Está dispensado do cumprimento do aviso prévio, dado pela empresa, o empregado que obter declaração da nova empregadora antes do término do referido aviso, ocasião em que serão remunerados apenas os dias do aviso efetivamente trabalhados. O mesmo critério será adotado com o pedido de demissão.

#### **CLÁUSULA 24 – PRÊMIO APOSENTADORIA**

O empregado que após 10 (dez) anos ininterruptos de atividade na mesma empresa ou grupo econômico (§ 2º, art. 2º da CLT), obtiver aposentadoria especial, por invalidez, por idade ou por tempo de serviço, fará jus à percepção de um prêmio correspondente a 01 (um) mês de sua remuneração, quando da rescisão contratual, sem qualquer reflexo, encargos trabalhistas e previdenciários.

#### **CLÁUSULA 25 - SEGURO**

As empresas deverão contratar até 31 de agosto de 2013, seguro de vida em grupo para todos os empregados, às suas expensas, sendo a contratação mínima correspondente a uma indenização de R\$ 10.000,00 (dez mil reais).

**Parágrafo Primeiro:** O valor correspondente será convertido em indenização na hipótese de ocorrer o infortúnio e a empresa não tiver celebrado a contratação do seguro.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que já possuem seguro de vida em grupo para seus empregados, poderão mantê-los, desde que a apólice contemple a cobertura mínima acima estabelecida (R\$ 10.000,00).

#### **CLÁUSULA 26 - HOMOLOGAÇÕES**

Os contratos de trabalho superiores a 06 (seis) meses, quando rescindidos, serão homologados pelo Sindicato Laboral para que surtam os efeitos legais, de acordo com o artigo 477, parágrafo 1º, da CLT.

#### **CLÁUSULA 27 - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Na assistência sindical nas rescisões contratuais, o Sindicato Laboral exigirá a apresentação dos seguintes documentos: Termo de Rescisão Contratual em 06 (seis) vias; Carteira Profissional; Aviso Prévio ou Pedido de Demissão; Extrato de FGTS; Apresentação do depósito da multa do FGTS; Guias para Habilitação ao Seguro Desemprego (nos termos da

Instrução Normativa nº 2, de 12/03/92, da Secretaria Nacional de Trabalho); Atestado Demissional (nos termos da Portaria nº 24, de 29/12/94, da NR-7); Certidão Negativa de Débito perante o Sindicato Laboral, emitida pela respectiva entidade; e Certidão Negativa de Débito das empresas com o Sindicato Patronal, emitida pela respectiva entidade.

**Parágrafo Único:** Caberá ao Sindicato Laboral, encaminhar mensalmente, até o dia 10 (dez) do mês subsequente, cópia de todos os Termos de Rescisões dos Contratos de Trabalho por este homologados, atinentes à categoria Patronal.

## **CLÁUSULAS SINDICAIS**

### **CLÁUSULA 28 - ACESSO DO REPRESENTANTE SINDICAL NA EMPRESA**

O dirigente sindical no exercício de suas funções terá garantido acesso à empresa, dentro do horário normal de funcionamento desta, devidamente acompanhado pelo responsável do setor, dando prévio conhecimento à empresa.

### **CLÁUSULA 29 - QUADRO DE AVISOS**

Fica estabelecida garantia ao Sindicato Laboral para colocação de quadro de avisos nos estabelecimentos empresariais, em locais visíveis e de fácil acesso, desde que não contenham ataques à empresa e somente com visto do departamento pessoal.

### **CLÁUSULA 30 - SINDICALIZAÇÃO**

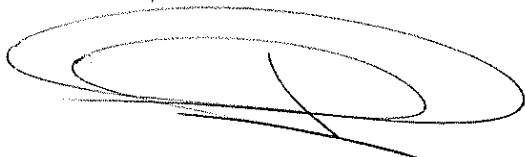
As empresas se propõem a favorecer a sindicalização de seus empregados, inclusive quando da admissão de novos empregados, e a recolher para os cofres do referido Sindicato as mensalidades e outros recolhimentos por eles devidos.

### **CLÁUSULA 31 - DESCONTOS DAS MENSALIDADES**

As empresas descontarão em folha de pagamento, a favor do Sindicato Laboral, o valor relativo à mensalidade fixada aos seus associados, mediante expressa e escrita autorização do empregado. O repasse das mensalidades descontadas se dará no prazo máximo de até o dia 20 (vinte) do mês subsequente ao do desconto, cabendo ao Sindicato Laboral encaminhar à empresa e ao seu escritório, relação nominal e o valor para cada empregado associado até o dia 25 (vinte e cinco) do mês anterior. Caso o recolhimento seja posterior a esta data, as empresas pagarão multa de 2% (dois por cento) sobre o valor recolhido, e juros de 0,5% (zero vírgula cinco por cento) por mês, mais correção monetária. Após o sexto mês, a multa será de 95% (noventa e cinco por cento) do valor original do débito.

### **CLÁUSULA 32 - TAXA NEGOCIAL**

Conforme deliberação da assembléia geral extraordinária da categoria profissional, realizada no dia, 03/05/2013, as empresas descontarão na folha de pagamento de todos os empregados, mensalmente, o percentual de 0,90% (zero vírgula noventa por cento) sobre o salário, recolhendo em favor do Sindicato Laboral, até o dia 15 do mês subsequente,



objetivando o custeio das despesas realizadas nas negociações da CCT, conforme o preceituado no item IV, do artigo 8º, da Constituição Federal e artigo 513 letra (e) da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** Os trabalhadores não associados que se opuserem ao desconto, deverão comparecer pessoalmente no Sindicato Laboral, onde assinarão requerimento manifestando a sua contrariedade ao desconto, cuja cópia será entregue ao mesmo, que deverá comunicar a sua empresa, do não desconto em folha.

- I) Com o pagamento da taxa negocial, será assegurada a todos os trabalhadores associados ou não, e aos seus dependentes, esposa desempregada e, filhos com até 16 anos, consulta médica de clínica geral e assistência jurídica trabalhista, na sede da entidade, ou em clínica conveniada, como também usufruir os convênios firmados pelo Sindicato Laboral com especialistas, clínicas, laboratórios e outros.
- II) As empresas enviarão mensalmente, via correio eletrônico, ao Sindicato Laboral, relação dos empregados que sofreram o desconto da taxa negocial contendo o nome e a importância descontada.

**Parágrafo Segundo:** As empresas farão constar no rodapé, nas folhas de pagamento, com asterisco, a partir de junho de 2013, a seguinte expressão: “**\*facultativo aos não filiados**”.

**Parágrafo Terceiro:** O Sindicato Laboral ficará responsável por eventuais reclamações e ônus que resultar do cumprimento desta cláusula.

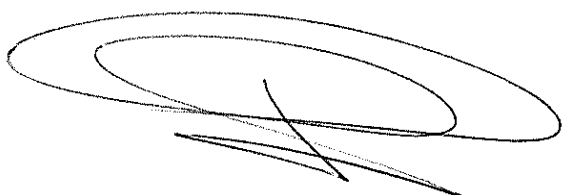
### **CLÁUSULA 33- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS**

Em Assembléia Geral Extraordinária do Sindicato Patronal, a categoria econômica aprovou, com fundamento no artigo 513 da CLT, combinado com o artigo 8º da Constituição Federal, o estabelecimento de uma Contribuição Assistencial, nos seguintes valores, conforme o número de empregados: empresas sem empregados, R\$ 129,00 (cento e vinte e nove reais); empresas com 01 a 05 empregados, R\$ 243,00 (duzentos e quarenta e três reais); empresas com 06 a 10 empregados, R\$ 405,00 (quatrocentos e cinco reais); empresas com 11 a 15 empregados, R\$ 567,00 (quinhentos e sessenta e sete reais); e empresas com mais de 15 empregados, R\$ 972,00 (novecentos e setenta e dois reais); a qual será cobrada em três parcelas, sendo a primeira em 10/08/2013, a segunda em 10/11/2013 e a terceira em 10/03/2014, em boleto a ser fornecido pelo Sindicato Patronal, que deverá ser pago em instituições financeiras ou diretamente na Secretaria do Sindicato.

**Parágrafo Único:** A falta de recolhimento da contribuição, ou o recolhimento efetuado fora do prazo acima estabelecido, implicará na multa de 2% (dois por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e despesas decorrentes de eventual cobrança judicial e honorários advocatícios, ficando eleito o foro da comarca de Blumenau para o ajuizamento das ações de cobrança da mencionada contribuição.

### **CLÁUSULA 34 - PENALIDADES**

A parte que descumprir as normas da presente Convenção sofrerá uma multa de 2% (dois por cento) do menor piso da categoria, reajustada pela correção salarial da categoria, por infração, revertendo em favor da parte prejudicada, excluídas as cláusulas, às quais, já são atribuídas multas específicas.





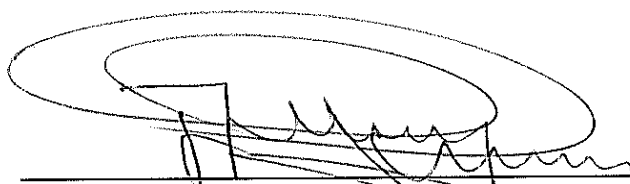
**Parágrafo Único:** A cobrança será efetuada através da Justiça do Trabalho, bem como as demais contribuições em favor dos Sindicatos, de acordo com o presente instrumento.

**CLÁUSULA 35 - VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência de um ano, a contar de 01 de junho de 2013 até 31 de maio de 2014.


E por estar assim, justo e convencionado, firmam os Presidentes de ambas as entidades, na presença de testemunhas, a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.

Blumenau, 17 de junho de 2013.



**ALBERTO FRANCISCO PEREIRA**  
CPF nº 383.185.129-87

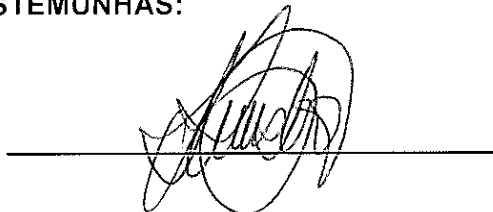
**Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias da Construção e do Mobiliário de Blumenau**



**OLEGÁRIO SCHMITZ**  
CPF nº 383.990.329-72

**Presidente do Sindicato das Indústrias de Marcenarias,  
Móveis de Junco e Vime, Vassouras, Cortinados e Estofos de Blumenau**

**TESTEMUNHAS:**



ÍNDICE:

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

CLÁUSULA 01 - CORREÇÃO SALARIAL

CLÁUSULA 02 - SALÁRIO NORMATIVO

CLÁUSULAS SOCIAIS

CLÁUSULA 03 - ANOTAÇÃO DO REGISTRO PONTO

CLÁUSULA 04 - BANCO DE HORAS

CLÁUSULA 05 - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

CLÁUSULA 06 - PROGRAMA DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO

CLÁUSULA 07 - REDUÇÃO DE INTERVALO

CLÁUSULA 08 - HORAS DE VIAGEM

CLÁUSULA 09 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

CLÁUSULA 10 - FÉRIAS

CLÁUSULA 11 - FÉRIAS PROPORCIONAIS

CLÁUSULA 12 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

CLÁUSULA 13 - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO

CLÁUSULA 14 - ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA 15 - FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO E ÁGUA POTÁVEL

CLÁUSULA 16 - PROTEÇÃO DO TRABALHADOR

CLÁUSULA 17 - LAUDO AMBIENTAL

CLÁUSULA 18 - UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

CLÁUSULA 19 - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA 20 - MANUTENÇÃO DO EMPREGADO INCAPACITADO POR ACIDENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA 21 - ALISTAMENTO MILITAR

CLÁUSULA 22 - APOSENTADORIA

CLÁUSULA 23 - AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA 24 - PRÊMIO APOSENTADORIA

CLÁUSULA 25 - SEGURO

CLÁUSULA 26 - HOMOLOGAÇÕES

CLÁUSULA 27 - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS

CLÁUSULAS SINDICAIS

CLÁUSULA 28 - ACESSO DO REPRESENTANTE SINDICAL NA EMPRESA

CLÁUSULA 29 - QUADRO DE AVISOS

CLÁUSULA 30 - SINDICALIZAÇÃO


CLÁUSULA 31 - DESCONTOS DAS MENSALIDADES

CLÁUSULA 32 - TAXA NEGOCIAL

CLÁUSULA 33 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS

CLÁUSULA 34 - PENALIDADES

CLÁUSULA 35 - VIGÊNCIA

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.